

Vejledning til vurdering af ansøgere til HU-ansættelser i Intern Medicin: Geriatri HU-stillinger:

Vurdering af CV INDEN Samtalen

CV'et vurderes af 2-3 medlemmer af ansættelsesudvalget INDEN samtalen og gives scoren 0-16.

BEMÆRK at scoren 0 gives for den minimale påkrævede erfaring, dvs. gennemført KBU og introduktionsstilling.

Ved vurdering af CV'et tages udgangspunkt i den faglige profil

Nedenstående elementer kan inddrages i vurderingen, hvor relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter vægtes højest.

Point kan gives for følgende:

Klinisk erfaring ud over KBU/obligatorisk introduktionsstilling: Max 6 point

Postgraduat giver ½ point pr 6 mdr. ansættelse, dvs. gennemført I-stilling i andet relevant speciale giver 1 point (Gennemført I-stilling i almen medicin tæller ½ point).

Præ-KBU stillinger tæller mindre end post-KBU, og klassificerede stillinger tæller mere end uklassificerede stillinger. Prægraduate vikariater/ansættelser tæller (næsten) ikke.

Ansættelser i udlandet vægtes højt (dog ikke hvis det er som en del af en udenlandsk erhvervet cand. med. uddannelse).

Forskning: Max 6 point

1 point for peer-reviewed artikel, statusartikel, udarbejdelse af NBV mv som førsteforfatter/sidsteforfatter, max 3 point.

Øvrige publikationsformer fx. medforfatterskaber, tæller positivt, men giver ikke i sig selv point.

Disputats giver 6 point

Ph.d. giver 3 point.

Forskningsår giver point via publikation. Uden publikation tæller det positivt, men giver i sig selv ingen point.

Abstract præsentation på international konference, tæller positivt, men giver ikke i sig selv point.

Kongresdeltagelse i sig selv giver ikke point.

Undervisning: Max 2 point

Relevant undervisningserfaring af større omfang, fx. bijob som underviser på universitetet/sygeplejeskole/eller lign. giver 1-2 point. Præ- og postgraduat undervisning vægter lige højt.

25-49 konfrontationstimer giver ½ point. 50-99 timer giver 1 point, 100-199 timer giver 1½ point, 200+ konfrontationstimer giver 2 point

Der gives ingen point for undervisning på afdelingen.

Organisatoriske aktiviteter: Max 2 point

Her kan gives ½ point for fagligt organisatorisk arbejde, fx. TR-arbejde, UKYL, tillidshverv i Yngre geriater, skemalægger, AMIR og/eller andet organisatorisk arbejde af mindst 6 måneders varighed. Ligeledes giver fx udsendelse i frivillige organisatoriske organisationer (fx MSF, Røde kors eller lignende) ½ point for min 6 måneders varighed.

Øvrig organisatorisk arbejde (fx. bestyrelsesarbejde i studenterforeninger, sportsforeninger eller lign.) af min 6 mdr. varighed tæller som positivt element

Anden tidligere relevant uddannelse. Typisk giver de samlede øvrige aktiviteter maksimalt 2 point, Husk proportionalitet ift. hvor meget der ellers skal til for at få 1 point.

Kurser: Max 2 point

Kursusdeltagelse: Summen af flere kurser af samlet 10 dages varighed med relevant indhold, som ikke er en obligatorisk del af anden uddannelse/ansættelse, giver ½ point.

Motiveret ansøgning:

Bedømmes ikke forud for samtalen. Indholdet kan dog evt. støtte vurderingen af CV, hvis enkelte elementer er uddybet her

Forbedringspotentiale ud fra CV-gennemgang udarbejdes på alle INDEN samtalen og skal overleveres til ansøger i tilfælde af, at der ikke bliver tilbudt en stilling

Ved næste ansøgningsrunde vil efterlevelse af råd om forbedringspotentiale tælle 1 point

Vurdering UNDER samtale:

Evnen som formidler vurderes af alle deltagere i ansættelsesudvalget scores 0-5 ud fra samtaleforløb.

Ansøgers drive/potentiale for specialet vurderes ligeledes af alle deltagere i ansættelsesudvalget under samtaleforløb. Scores 0-5

Score samlet under samtalen 0-10 Der udregnes et gennemsnit ud fra alle deltageres scoring

Ansøgere tilbydes stillinger ud fra antal point samlet for CV-vurdering og samtaleforløb, således at ansøger med flest point får tilbudt først og dernæst i rækkefølge med faldende pointtal.

I tilfælde af point-lighed gennemgås CV igen mhp elementer, der tæller positivt, men som ikke initialt har givet point.

Scoring CV: 0-18

Scoring Samtale: 0-10