

Lægerne Rådhuspladsen

Almen praksis i hjertet af Århus
Kompagniskabspraksis med 2 kompagnoner

Hvem er vi?

Signe Aakjær
Kompagnon/medejer af klinikken siden 2023
Speciallæge almen medicin 2023

Christina Schou
Kompagnon/medejer af klinikken siden 2008
Speciallæge almen medicin 2006

Anna Winthereik
Lægevikar i klinikken tirsdage, torsdage + fredage
Speciallæge almen medicin 2023

Birgitta Pedersen.
Lægesekretær. Ansat siden 2020
Uddannet SOSU-assistent, erfaring fra psykiatrien og hjemmeplejen
Arbejder som lægesekretær
Ansæt 35 timer/uge.

Bente Stjerne
Klinikassistent. Ansat siden 2014
Uddannet lægesekretær
Arbejder med sygeplejeopgaver
Ansæt 37 timer/uge

5-6 praksisassistenter (medicinstuderende)

Som du forhåbentligt vil opleve er vi sammen et team.
Vi har forskellige kompetencer som vi ønsker at bruge bedst muligt.
Vi løfter bedst i flok. Derfor bør alle også forsøge at se hvor man kan hjælpe bedst muligt.

Patienterne

Vi har mellem 32-3300 tilmeldte patienter.
Forhør dig om vi p.t. har åbent eller lukket for tilgang.
Vi har en stor gruppe af unge patienter, knap 1/3 af vores patienter er mellem 19-29 år.
Desuden vil du i klinikken møde patienter med forskellig etnicitet.
Der er færre ældre patienter sammenlignet med andre klinikker.

Værdigrundlag

Klinikken har en udarbejdet mission + vision som du også får tilsendt ved starten.

En af de vigtigste faktorer for et godt arbejdsliv er et godt arbejdsmiljø. Enhver skal kunne føle sig tryk i sit arbejde.
Vi sætter ærlighed højt. Det forventes derfor at man siger til hvis man synes at man oplever noget man gerne vil tale med andre om.
Dialog er en forudsætning for at skabe ærlighed.

Respekt og værdighed er altafgørende både inter-kollegialt og i læge-patient-forholdet.
Herunder hører der en god omgangstone.

Vi stiler mod en høj faglig standard.
Vi vil gerne udvikling og forbedringer.
Vi sætter pris på at arbejde i pæne omgivelser, der kan fremme arbejdsglæden.

Udmøntninger af værdigrundlaget

Alle møder til tiden.

Påklædningen er almindelig tækkelig, hvilket vil sige "ingen bar maveskind, dybe kavalergange, blottede bagdele" o.lign. Desuden almindeligt velsoigneret.

Vi siger godmorgen til hinanden.

Vi hjælper hinanden i arbejdet hvor vi kan!

Pauser er nødvendige og nyttige

Formiddagspause	09.45-10.00
Frokostpause	13.00-13.30
Fredage tager man til frokost selv en mad ved behov	

Vi afholder pauserne sammen, dvs. vi overholder så vidt muligt både start og sluttider for vores pauser.

Der er ingen faste pladser.

Alle hjælper med at sætte over på bordet efter pauser. Praksisassistenter rydder op.

Der er frokostordning således at du ikke selv behøver have mad med.

Vi skiftes til – en uge ad gangen – at købe frisk brød. Klinikken betaler.

Mandagsmøde	10.00-10.15
-------------	-------------

Mandagsmødet er et møde hvor vi kort ser frem på kommende uge: hvad rører sig arbejds-mæssigt og kollegialt.

Også mulighed for tilbageblik. Opsamling på hændelser?

Er der nogen som har brug for ekstra hjælp/opmærksomhed, kurser, arbejdsbyrder m.v.?

Formen er ofte som kort runde.

Ikke tænkt som et "personalemøde", hvor faglige emner bringes op.

1. tirsdag hver måned:

Personalemøde, ½ times varighed.

Ofte med info om nyheder, vidensdeling

2.-4 tirsdag hver måned:

Undervisning for hele klinikken, ½ times varighed.

Alle skiftes til at undervise.

Uddannelseslægen er undervisnings-ansvarlig (dvs. ansvarlig for at der er fundet underviser til hver gang.)

Kursus-udbytte forventes delagtiggjort med klinikken, gerne ved en undervisningsseance.

Lægemiddelindustrien: Vi modtager ikke reklamer eller konsulentbesøg.

Enhver patientklage skal deles med en anden læge i klinikken hvad enten den har karakter af en patientklagesag eller har karakter af at man har mødt udtalt grovhed/utilfredshed fra en patient.

Forventninger til uddannelseslægen?

Vi forventer at du vil træde ind som kollega på lige fod med os andre med de kompetencer og den person og den erfaring netop du har.

Vi forventer også at du vil udtrykke det hvis du har kommentarer til os eller undres.

Hvad kan vi tilbyde?

Vi håber at kunne tilbyde dig en periode i din uddannelse hvor du vil føle stor glæde ved dit lægeliv.

Din tid hos os skal helst både give dig en ballast og læring som privatperson, som kollega og som læge.

Vi er indstillet på at støtte dig i denne proces.

Supervision og kompetencevurdering

Supervisionen kan være efter ønske.

Oftest enten 15 min morgen + 15 min over middag.

Eller 30 min på én gang over middag.

Supervisionen foretages ud fra aktuelt behov.

Ad. Hoc-supervision i løbet af dagen foregår telefonisk eller ved konfrontation efter behov.

Primært er det klinikens læger der skal spørges ved diverse spørgsmål.

Som nævnt forventer vi, at vi bliver spurgt hvor der er behov for det, dog har vi også erfaring for at én del spørgsmål kan vente til supervisionerne.

Vi laver løbende kompetencevurdering vha de obligatoriske kompetencevurderingsredskaber.

Det bruges til løbende at vurdere om du har opnået målene i målbeskrivelsen og som udgangspunkt for den løbende supervision.

Bla. har vi fast skemasat "fluen på væggen" 1 gang pr. måned.

Vi fastlægger ved de obligatoriske samtaler en plan for, hvordan du opnår dine kompetencer i løbet af opholdet hos os

Vi vil bestræbe os på at introducere dig til en god egenomsorg i dit daglige virke, som du kan tage med dig videre i dit arbejdsliv.

Du underviser internt ved tirsdags-undervisningen på lige fod med øvrige læger og personale. Vi bruger også videosupervision i klinikken.

Vi er med i en fredags-ring, hvor vi skiftes til at passe akutte patienter om fredagen fra 12.00-16.00. Uddannelseslægen indgår ikke i fredagsrullet.

Sygdom

Ved sygdom eller sygt barn ringes fravær ind til Signe eller Christina, du får vore numre når du starter

Kun hvis vi ikke svarer telefonen kan man lægge besked eller sms på telefonen.

Fravær skal helst meddeles fra kl. 7 om morgenen, men senest kl. 8.

Lægevagter

Signe Aakjær og Christina Schou er forpligtet til at deltage i lægevagten, du er som uddannelseslæge naturligvis er velkommen til at følge med på en eller flere af disse.

Uddannelseslægen har selv ansvar for i god tid at få aftalt følgevagter.

Arbejde med egen læring praksis

Vi opfordrer dig allerede inden du kommer til os, om at gøre dig nogle tanker om hvordan du i din hverdag hos os, kan få inkorporeret kompetence arbejdet og kompetencevurderingsmetoderne.

Vi anbefaler at du fra start får planlagt hvornår de forskellige kompetencer skal godkendes, og får kompetencevurdering og godkendelse af de enkelte kompetencer skemalagt.

Vi vil allerede til introsamtale gerne se og hjælpe dig med denne plan for egen læring.

Vi glæder os til at møde dig